

Profissional & Negócios

Vem aí o 1º Censo RH

O objetivo é promover um censo permanente do mercado de Recursos Humanos - Pág. 8

Elas tomam a frente
Mulheres conquistam seu espaço no mercado de trabalho e corporativo, mas ainda precisam superar barreiras - Pág. 10

Testes proibidos
Conselho Federal de Psicologia restringe o uso de testes psicológicos e pega o mercado de Seleção de empresa - Pág. 9

Ataque à Collins
Setor de terceirização e trabalho temporário entra com ação contra a Medida Provisória que elevou a alíquota da Collins - Pág. 4



O profissional que você procura está aqui.

Recrutamento, seleção e administração de profissionais.
Terceirizados • Terceirizados • Eletivos • Estagiários



Gelre
www.gelre.com.br
0800 32 42 11

O RH e o empresário

O foco do grupo Desenvolvimento Humano Organizacional (DHO) do CIESP-Campinas, é prevenir, influenciar, gerar resultado e ser uma comissão de estudos dos assuntos relativos a área de Recursos Humanos.

Consideramos importante relatar um aspecto que envolve RH e o empresário/executivo em que há a necessidade de contar com o profissional de RH na to-

mada de decisão empresarial.

Sabemos da necessidade do profissional atuar no negócio da empresa, de ser participativo no planejamento estratégico. Indagamos: O dono do negócio pode contar com o RH?

- Sim, quando o profissional de RH estiver atuando com foco na ação estratégica do comportamento humano, em que a definição do perfil do funcionário, po-

líticas e procedimentos estejam alinhados com o planejamento estratégico do negócio da empresa. É fundamental que o profissional/consultor entenda, compreenda e saiba agir em prol da obtenção dos resultados organizacionais, promovendo ações que facilitem a vida de trabalho do gestor de pessoas – as lideranças da empresa.

- Sim, quando o profissional

de RH souber mostrar ao empresário/executivo as práticas devidas à organização mesmo que isto incomode. É preciso, em algumas situações, criar alianças e estabelecer formas de interação de idéias para que as ações sejam de geração de resultado a organização.

- Sim, quando a ação de RH for reconhecida e valorizada. O respeito da área de RH ocorre

pelos resultados alcançados direta e indiretamente. É fundamental que RH participe em conjunto de decisões dos líderes da empresa, colaborando na linha de raciocínio do negócio pela orientação do comportamento humano.

Por Raquel Kussama, coordenadora Grupo DHO – Ciesp Campinas, rh@ciespcps.org.br